



Denominazione insegnamento: **DIRITTO DEL LAVORO**

Denominazione insegnamento in inglese: **LABOUR LAW**

Settore scientifico-disciplinare Insegnamento: **IUS/07**

Corso di studio: Economia e Gestione dei Servizi Turistici

Classe di studio: L-18

Anno di corso nel quale viene impartito l'insegnamento: 3 Semestre: 1

Crediti assegnati: **6**

Lezioni frontali¹ (n° ore): **36**

Docente titolare1: **DE GIUDICI ANTONIO**

Dipartimento: Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali

Settore scientifico-disciplinare Docente: IUS/07

Fascia: Ricercatore a Tempo Indeterminato

Tipologia di incarico: Tempo Definito

Qualifica professionale:

Prerequisiti (max 3500 caratteri):

nessuno

Obiettivi formativi dell'insegnamento (max 3800 caratteri):

Il corso si propone di fornire a chi opera nel settore turistico le conoscenze del diritto del lavoro (diritto del lavoro in senso stretto, elementi di diritto sindacale e cenni di diritto della previdenza sociale) utili per l'instaurazione e la gestione dei rapporti di lavoro

Contenuti dell'insegnamento (max 3800 caratteri):

- 1) Il diritto del lavoro e le sue fonti.
- 2) Il lavoro autonomo, quello parasubordinato e quello subordinato (la qualificazione).
- 3) Il contratto di lavoro subordinato (le parti; la causa; l'oggetto; la conclusione; la forma).
- 4) Il periodo di prova.
- 5) La prestazione di fatto.
- 6) I servizi per l'impiego ed i casi di assunzione obbligatoria.
- 7) L'inquadramento e le mansioni. Il luogo di lavoro. Lo jus variandi.
- 8) L'orario di lavoro, le pause, i riposi e le ferie.
- 9) Le ipotesi di sospensione del rapporto di lavoro per fatti attinenti al dipendente (malattia, infortunio, gravidanza, puerperio, i congedi e le aspettative);
- 10) Le ipotesi di sospensione e di riduzione dell'orario per fatti inerenti il datore di lavoro (CIGS, CIG, ammortizzatori in deroga e contratti di solidarietà).
- 11) La retribuzione (forme, determinazione e composizione).
- 12) Il contratto di lavoro a termine. Il contratto di lavoro part time.
- 13) La somministrazione di lavoro, il distacco e l'appalto.

¹ 1 CFU è pari a 6 ore di lezione frontale.



- 14) Il lavoro a progetto, il lavoro occasionale, quello accessorio e le ulteriori tipologie contrattuali.
- 15) Il licenziamento individuale (requisiti di sostanza e di forma).
- 16) Il licenziamento collettivo (la procedura ed i requisiti di forma).
- 17) Le tutele contro il licenziamento illegittimo.
- 18) L'impugnazione del licenziamento.
- 19) La disciplina delle rinunce e delle transazioni. La conciliazione. La disciplina della prescrizione.
- 20) La libertà sindacale.
- 21) I sindacati.
- 22) Le forme di rappresentanza sindacale in azienda.
- 23) I diritti sindacali.
- 24) Il contratto collettivo (ambito di applicazione, effetti e struttura).
- 25) La repressione della condotta antisindacale.
- 26) Lo sciopero.
- 27) Lo sciopero nei servizi essenziali.
- 28) La serrata.

Metodi didattici (max 3800 caratteri):

Lezioni frontali

Modalità di verifica dell'apprendimento (max 3800 caratteri):

Esame orale con possibilità di verifiche intermedie.

Testi di riferimento (max 3800 caratteri):

Vallebona Antonio, Breviario di diritto del lavoro, Giappichelli, Torino (ultima edizione)

oppure

Tursi Armando e Pier Antonio Varesi, Lineamenti di diritto del lavoro, Cedam, Milano (ultima edizione)

English Version

Prerequisites (max 3500 characters):

None

Objectives (max 3800 characters):

The course aims to give to workers in the turistic sector basic knowledges of labour law.

Content (max 3800 characters):

- 1) The labour law and its sources.
- 2) The labour contracts. Definitions and distinctions between contracts of employment and contracts with independent workers.
- 3) The contracts of employment (formation and features).
- 4) The period of test.
- 5) Effects of the invalid contract (illegal contracts of employment).
- 6) Job title. Main duties. Flexibility. Authority and limits.
- 7) Hours basic (overtime, time off, holidays).
- 8) Illness, illness and accident at work. Pregnancy, maternity and parental rights at work.



- 9) Pay (pay statement, wage determination).
- 10) Types of contracts of employment (term, part time, job sharing, etc.).
- 11) Transfer of undertaking.
- 12) Dismissal (features)
- 13) Redundancy (features).
- 14) Unfair dismissal and remedies: re-employment and compensation.
- 15) Settlement of disputes (judgement, conciliation and arbitration).
- 16) Trade unions (features, aim, organization and their management).
- 17) Local trade union's organisations.
- 18) Rights of trade unions.
- 19) Collective agreements (types of agreements).
- 20) Features and effects of collective agreements.
- 21) Conflict and sanctions.
- 22) The strike regulation.
- 23) The strike regulation in public services.
- 24) The lock-out.

Teaching Methodology (max 3800 characters):

Lectures.

Examination / Assessment (max 3800 characters):

Oral examinations.

Bibliography (max 3800 characters):

Vallebona Antonio, Breviario di diritto del lavoro, Giappichelli, Torino (last edition)

oppure

Tursi Armando e Pier Antonio Varesi, Lineamenti di diritto del lavoro, Cedam, Milano (last edition)