

Facoltà di SCIENZE ECONOMICHE, GIURIDICHE E POLITICHE
Anno accademico 2015/2016

LEGISLAZIONE DEI CONTRATTI DEL TURISMO [EC/0036]

Nessun partizionamento

Corso di studio ECONOMIA E GESTIONE DEI SERVIZI TURISTICI
Ordinamento ECONOMIA E GESTIONE DEI SERVIZI TURISTICI
Percorso PERCORSO COMUNE

Docenti: ANTONIO DE GIUDICI (Tit.)

Numero ore: 36

Periodo: Primo Semestre

Crediti: 6

Settori: IUS/07

Obiettivi formativi

Obiettivo del corso é quello di fornire agli studenti conoscenze di base del diritto del lavoro, con specifico riferimento al settore turistico. Lo studio si accompagnerà alla analisi della disciplina contenuta nel contratto collettivo nazionale di riferimento (TURISMO) e di casi pratici. Alla fine del corso gli studenti saranno in grado di: instaurare correttamente rapporti di lavoro e gestirli con padronanza delle regole fondamentali; comprendere le criticità e segnalare l'esigenza dell'intervento del professionista esterno; interfacciarsi con i lavoratori, con i datori di lavoro e con i professionisti nella gestione dei rapporti di lavoro.

Prerequisiti

Nessuno. E' solo consigliato avere sostenuto l'insegnamento di diritto privato.

Contenuti del corso

Il diritto del lavoro e le sue fonti. Il lavoro autonomo, quello parasubordinato e quello subordinato (la qualificazione). Il contratto di lavoro subordinato (le parti; la causa; l'oggetto; la conclusione; la forma). Il periodo di prova. La prestazione di fatto. I servizi per l'impiego ed i casi di assunzione obbligatoria. L'inquadramento e le mansioni. Il luogo di lavoro. Lo jus variandi. L'orario di lavoro, le pause, i riposi e le ferie. Le ipotesi di sospensione del rapporto di lavoro per fatti attinenti al dipendente (malattia, infortunio, gravidanza, puerperio, i congedi e le aspettative); Le ipotesi di sospensione e di riduzione dell'orario per fatti inerenti il datore di lavoro (CIGS, CIG, ammortizzatori in deroga e contratti di solidarietà). La retribuzione (forme, determinazione e composizione). Il contratto di lavoro a termine. Il contratto di lavoro part time.) La somministrazione di lavoro, il distacco e l'appalto. L'apprendistato, il lavoro accessorio e le ulteriori tipologie contrattuali. Il licenziamento individuale (requisiti di sostanza e di forma). Il licenziamento collettivo (la procedura ed i requisiti di forma). Le tutele contro il licenziamento illegittimo. L'impugnazione del licenziamento. La disciplina delle rinunce e delle transazioni. La conciliazione. La disciplina della prescrizione. La libertà sindacale. I sindacati. Le forme di rappresentanza sindacale in azienda. I diritti sindacali. Il contratto collettivo (ambito di applicazione, effetti e struttura). La repressione della condotta antisindacale. Lo sciopero. Lo sciopero nei servizi essenziali. La serrata.

Metodi didattici

Lezioni frontali (36 ore). Potranno essere inserite esercitazioni e seminari.

Modalità di verifica dell'apprendimento

Esame orale con possibilità di verifiche intermedie.

Testi di riferimento

Vallebona Antonio, Breviario di diritto del lavoro, Giappichelli, Torino (ultima edizione), oppure Tursi Armando e Pier

Antonio Varesi, Lineamenti di diritto del lavoro, Cedam, Milano (ultima edizione)

Altre informazioni

Verranno studiati il contratto collettivo nazionale di lavoro di riferimento (TURISMO) e le principali leggi (L. 300/1970, D.Lgs. 22/2015, 23/2015, 81/2015) in materia di lavoro. Altro materiale (quali sentenze o accordi) verrà indicato durante il corso.

Stampa del 16/07/2018